

蓝田县 2022 年预算绩效管理工作开展情况的汇报

2018 年 9 月，中共中央、国务院发布《关于全面实施预算绩效管理意见》，开启了我国绩效预算管理改革的新时代。全面实施预算绩效管理，难点、热点、焦点均在基层，蓝田县财政局为做好此项工作，在省、市财政的引领下，县财政局党委的大力支持下，守正创新、踔厉奋发、勇毅前行，各项改革任务基本稳步前行。现就我县全面实施预算绩效管理的主要做法汇报如下：

一、明确职责，创建工作机构。2019 年 7 月份，成立蓝田县绩效评价服务中心，为副科级单位，编制 6 人，实有人员 5 人。具体负责财政支出绩效和扶贫资金绩效管理工作职责，完善制定预算绩效管理制度，加强培训和指导。为预算绩效管理工作提供组织保障，使预算绩效管理各个环节与部门形成良性互动局面。

二、完善制度，健全工作机制。全面实施绩效管理是政府治理和预算管理的深刻变革，绩效管理作为财政管理综合性、协调性、难度强的一项综合改革，我们认为要搞好此项改革，唯有提升高度，制定各个环节可操作性的制度，才能依法、科学、规范推进全面预算绩效管理。**2022 年制定下发 3 个管理办法**，分别是《蓝田县财政局县级预

算绩效管理结果应用暂行办法的通知》（蓝财发〔2022〕26号）；《蓝田县财政局关于印发蓝田县预算绩效评价结果应用实施细则（试行）的通知》（蓝财发〔2022〕27号）；《蓝田县财政局关于印发县级财政支出事前绩效评估管理暂行办法的通知》（蓝财发〔2022〕25号）；**下达3个工作任务的通知**；蓝田县财政局《关于征集2022年财政重点绩效评价项目的通知》（蓝财发〔2022〕28号）；蓝田县财政局《关于开展2022年度财政重点绩效评价工作的通知》（蓝财发〔2022〕81号）；蓝田县财政局《关于开展2021年度财政预算执行情况绩效自评工作的通知》（蓝财发〔2021〕64号）。

三、强化培训，提升操作能力。制度的生命在于执行，预算绩效管理工作是一项务实的工作，只有把每一环节工作做细、做实，预算绩效管理工作才有保障，所以我们从绩效管理各个环节培训着手，硬化预算绩效管理约束机制，夯实绩效管理责任主体和主体责任。**2022年举办培训3次**，分别是**7月6日**召开预算绩效管理“三全”体系评估业务培训会，本次会议由财政局何平郎局行，绩效评价中心全体干部。业务科室的主要负责人和业务人员等**50多人**参加；绩效评价中心主任针对预算绩效管理过程中财政局工作职责及财政局干部在常态化业务审核工作中关注点，存在的问题，通过具体的事例进行详细的讲解。**7月28日**组织财政局各业务科室的主要负责人及业务人员参加“十四五”时期深化预算

绩效改革专题辅导视频讲座会，明确“十四五”时期预算绩效管理改革的工作思路和重点内容，对今后的工作有极强的针对性、指导性、可行性，是预算绩效管理改革的指路明灯。**10月18日**，召开2023年县级部门预算编报布置腾讯视频会，通过视频会对全县预算单位的业务人员进行预算绩效业务操作培训。

四、压实责任，形成上下联动。2022年安排财政重点评价16个项目，资金46892.22万元；对2021年财政预算执行情况进行全面自评，实现自评全覆盖。

五、聚焦重点，推进工作落实

（一）抓预算绩效管理“五个环节”。一是抓事前绩效评估工作，出台《县级财政支出事前绩效评估管理暂行办法》，对县财政投入200万元以上的项目的经济性、实施方案可行性、绩效目标科学性、筹资合规性和预算合理性进行客观、公正的评估，要求未组织预算绩效评审的，不得立项和纳入项目库。**二是**抓好绩效源头的目标管理，我县绩效目标填报已实现全覆盖，各支出科室和绩效评价中心认真履行绩效目标审核制度，审核未通过的不得安排预算。**三是**抓好绩效运行“双监控”管理，建立项目资金“双监控”工作台账，每半年向业务主管科室上报“双监控”情况统计表，并将绩效运行监控与预算资金执行挂钩。**四是**抓好事后续效评价管理，2022安排财政重点评价任务16个

项目，资金 46892.22 万元，已全部完成；预算单位的绩效自评工作已全部完成。财政重点评价项目量和质逐年提升。**五是**抓好绩效评价结果应用管理，出台《县级预算绩效管理结果应用暂行办法》，推进绩效结果与预算安排挂钩管理，使绩效责任落实到资金使用末梢，落实到具体人，夯实绩效责任的基石。

（二）强化考核工作。预算绩效管理工作成效不但是市考县指标也是县目标责任制考核内容，12 月初，给各资金管理科室下发预算绩效管理考核的通知，要求各资金管理科室《蓝田县财政局关于印发蓝田县预算绩效管理工作成效考核暂行办法的通知》（蓝财发〔2021〕86 号）此文件对所分管的预算单位采取灵活多样形式进行考核，并将考核结果与 12 月 15 日报绩效评价中心，绩效评价中心运用科学统计方法平衡分值，进行排名，形成最终考核结果。

六、认识问题，迎头敢上。一是预算绩效理念不强，一些部门对预算绩效管理认识不到位，“重分配、轻管理”的理念没有从根本上扭转，就是我们财政部门内部有些资金管理科室认识模糊，对绩效管理主体不清，认为资金绩效都是绩效管理中心一家的事，下发文件不能很好的执行，工作联动性不强等问题。**二是**责任意识不强。事前绩效评估和目标管理是预算绩效管理的基础和起点，要落实“先评估、后预算；有评估、再立项的预算绩效管理要求，但

在我县实际中，部门评估做的不是很到位，部门和支出管理科室对绩效目标的审核是走过程，未能切实负起责任。

三是评价结果的应用不够充分。我县属财政贫困县，每年财力只保基本运行都困难重重，结果对项目的运用只能在预算追加时严格执行。

七、明确工作方向和措施。按照习近平总书记在十九大报告中提出：“建立全面规范透明、标准科学、约束有力的预算制度，全面实施绩效管理”的精神要求，扎实推进预算绩效管理工作。加快实现预算绩效管理覆盖全县所有财政性资金和预算部门，贯穿预算编制、执行、监督全部过程，促进预算绩效管理工作向纵深发展，在以后工作中着力做好三个方面：**一是**加大全面实施预算绩效管理政策宣讲力度，加强培训，使人人懂绩效，树立绩效理念。**二是**完善制度和指标体系建设，进一步完善预算绩效管理每一链条的操作细则及管理办法，使预算绩效管理每一环节的业务操作有章可循。**三是**落实绩效评价结果应用。绩效评价结果应用是整个预算绩效管理的出发点和落脚点，是预算绩效管理的根本。完善重点评价的项目的结果的反馈和应用，促使结果与预算安排挂钩。

蓝田县财政局

2023年7月19日