

中共蓝田县委基层组织建设办公室

2019 年部门综合预算说明

一、部门主要职责及机构设置

- 1、负责全县党的基层组织建设工作；
- 2、培训管理全县村“两委”干部工作；
- 3、培训管理全县到村任职大学生村官工作。
- 4、完成上级和县委交办的其他工作。

县委基层办属全额财政拨款行政单位，无二级单位，无内设科室。

二、2019 年年度部门工作任务

1、切实突出政治建设。一是持续抓好习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神教育培训，把延安精神、“西迁精神”“当代愚公”徐余章精神作为必修课，抓好新发展党员“五个一”党性教育，增强培训穿透力、感染力。二是在各级党组织和党员中全面开展“政治体检”，引导党员干部真正把思想和行动统一到中央的决策部署上来，切实增强“四个意识”，坚决做到“两个维护”。三是高质量谋划开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，严格落实民主集中制、“三会一课”、民主生活会、领导干部双重组织生活会、谈心谈话、批评和自我批评等党

内政治生活制度，坚持和完善新党员入党宣誓、重温入党誓词等政治仪式，推动党员干部将政治信仰融入情感之中、内心深处。

2、加强组织体系建设。一是落实“五个基本”要求，实施村党组织带头人整体优化行动和村级后备干部“千人培养计划”，开展各领域党支部书记轮训，加强第一书记选派管理，抓好发展党员工作，建强基本队伍；在各领域基层党组织开展“五星创建”活动，表彰一批“五星级”党组织，推广“互联网+党建”“智慧党建”等做法，深化基本活动，全面提升各领域党建水平；抓好村级活动场所改善提升，巩固基本阵地。抓好党支部工作条例、党员教育管理工作条例等党内法规制度贯彻落实，严格党员教育管理监督，稳妥有序开展不合格党员处置工作，落实好基本制度；开展村级集体经济“清零”行动，用三年时间全面消灭“空壳村”，落实好村（社区）“两委”主要干部工薪激励和警示约束机制，建立村干部补贴和村级组织经费保障正常增长机制，强化基本保障。二是聚焦中心工作，推行“行动支部”工作法和“联村党委”模式，打造美丽党建示范村，持续开展软弱涣散党组织集中整顿，服务脱贫攻坚、生态环保、乡村振兴等中心工作、重点任务。三是聚焦基层治理，深入开展扫黑除恶专项斗争，深入开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理，整治村霸、“蝇贪”、宗族恶势力，严查党员违纪违法行为；完善“村民说事”、四议两公开、党务

村务财务公开、“三资”管理等制度，提升基层治理水平，净化基层政治生态。四是坚持从严从实，完善基层党建工作考核办法，落实党建工作例会、月检查、季点评和积分排名、约谈问责等制度措施，推动党建工作落实。

3、管好用好选聘大学生村官。

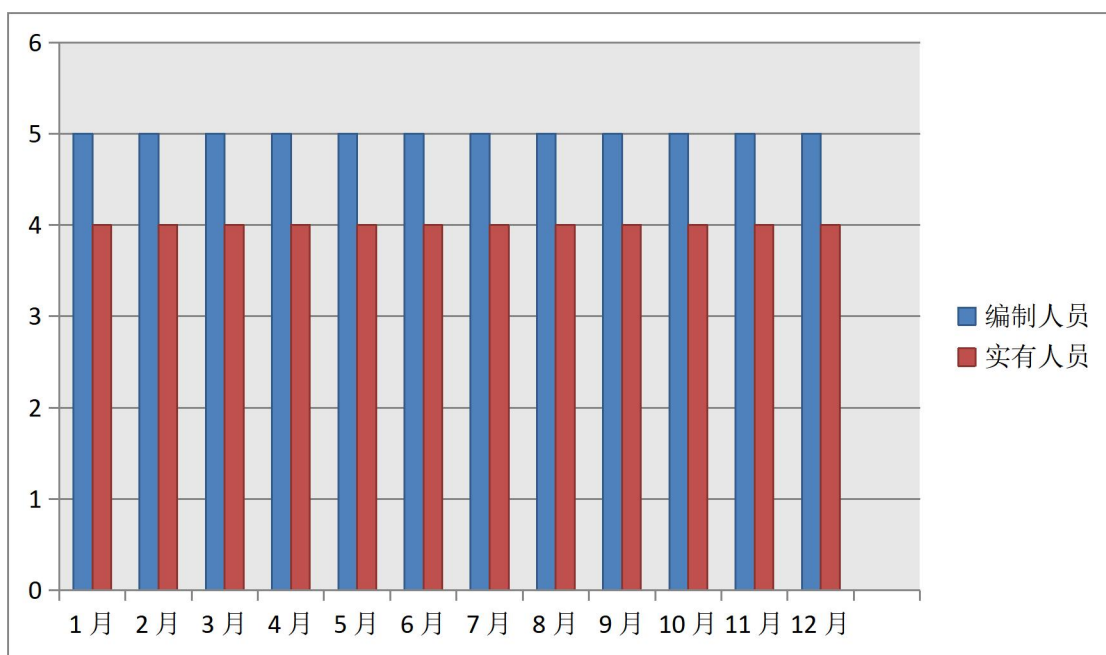
三、部门预算单位构成

从预算单位构成看，本部门的部门预算只有部门本级(机关)预算。

四、部门人员情况说明

截止 2018 年底，本部门人员编制 5 人，其中行政编制 5 人、事业编制 0 人；实有人员 4 人，其中行政 4 人、事业 0 人。单位管理的离退休人员 0 人。

(人员情况柱状图或饼状图)



五、部门国有资产占有使用及资产购置情况说明

截止 2018 年底，本部门所属预算单位无车辆，无单价 20 万元以上的设备，固定资产 3.39 万元为电脑等办公设备。公车改革后单位无车辆预算，2019 年部门预算不安排购置单价 20 万元以上的设备。

六、部门预算绩效目标说明

2019 年本部门实现了绩效管理全覆盖，涉及一般公共预算财政拨款 33.52 万元为人员支出，无项目支出预算,无政府性基金预算当年拨款。

无涉及扶贫项目的预算。

七、2019 年部门预算收支说明

（一）收支预算总体情况。

2019 年本部门预算收入 33.52 万元，其中一般公共预算拨款收入 33.52 万元，政府性基金拨款收入 0 万元，2019 年本部门预算收入较上年增加 5.12 万元，主要原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付；商品和服务支出（302）4.24 万元，较上年无变化。

2019 年本部门预算支出 33.52 万元，其中一般公共预算拨款支出 33.52 万元，2019 年本部门预算支出较上年增加 5.12 万元，主要原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付；商品和服务支出（302）4.24 万元，较上年无变化。

（二）财政拨款收支情况。

2019 年本部门财政拨款收入 33.52 万元，其中一般公共预算拨款收入 33.52 万元，2019 年本部门财政拨款收入较上年增加 5.12 万元，主要原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付。

2019 年本部门财政拨款支出 33.52 万元，其中一般公共预算拨款支出 33.52 万元，2019 年本部门财政拨款支出较上年增加 5.12 万元，主要原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付。

（三）一般公共预算拨款支出明细情况。

1、一般公共预算财政拨款规模变化情况。

2019 年本部门一般公共预算拨款支出 33.52 万元，较上年增加 5.12 万元，主要原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付。

2、支出按功能科目分类的明细情况。

本部门 2019 年一般公共预算支出 33.52 万元，其中：

（1）行政运行（2013201）30.14 万元，较上年增加 1.74 万元，原因是工资标准提高；

（2）机关事业单位养老保险（2080505）3.38 万元，较上年增加 3.38 万元，原因是以前年底单位承担部分由财政直接拨付，2019 年由单位预算拨付。

3、支出按经济科目分类的明细情况

（1）按照部门预算支出经济分类的类级科目说明。

2019 年本部门一般公共预算支出 33.52 万元，其中：

工资福利支出（301）29.28 万元，较上年增加 5.12 万元，原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付。

商品和服务支出（302）4.24 万元，与上年无变化；

2018、2019 年度均未有项目支出预算及比照。

（2）按照政府预算支出经济分类的类级科目说明。

2019 年本部门一般公共预算支出 33.52 万元，其中：

机关工资福利支出（501）29.28 万元，较上年增加 5.12 万元，原因是工资标准提高，2018 年度及以前养老保险单位承担部分由财政拨付，现由单位预算拨付。

机关商品和服务支出（502）4.24 万元，较上年无变化。

（四）政府性基金预算支出情况。

2019 年本部门无政府性基金预算收支，并已公开空表。

（五）国有资本经营预算拨款收支情况。

本部门无国有资本经营预算拨款收支。

（六）“三公”经费预算情况。

2018 年和 2019 年本部门无“三公”经费支出预算。

2018 年和 2019 年本部门无培训及会议经费支出预算。

（七）机关运行经费安排情况。

本部门 2019 年机关运行经费预算安排 4.24 万元，较上年无变化。

（八）政府采购情况。

本部门 2019 年无政府采购预算，并已公开空表。

八、专业名词解释

1、机关运行经费：指各部门的公用经费，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料

及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

2、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出。

3、项目支出：指单位为完成特定的行政工作任务或事业发展目标所发生的各项支出。

4、“三公”经费：指部门使用一般公共预算财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。